

vol.24

**ゲストスピーチ 香川県立高松商業高等学校
野球部監督 長尾健司**

『自ら学び続け、成長する人材が育つためのマネジメント』自走するチーム作り

1. まずは、トップやリーダーが変わる

業界の常識は、たいてい非常識（恐怖のやらされ感）⇒雑用等の負担を上級生も行う。あこがれリスペクトが起こる。

指導者としての転機（観音寺中央高校 橋野純監督）選手の自主性を重んじた練習。附属坂出中学校にて、自ら学ぶ自走集団になる原点・やる気の出る環境づくり・1時間しかない練習の考え方を考える・生涯にわたって学び続ける⇒興味関心⇒知的好奇心⇒成長し続ける

2. 『価値ある答え』は『考えた答え』であり『正しい答え』ではない

勝ちたい⇒勝たせたい⇒幸せにしたい センターコントロール型の限界で勝ちたいでは勝てない。リーダーの立場に立つとアメとムチで安易に人を動かそうとする。上から言っても浸透しない。現代では意味の分からない指示命令には強い反発が起き、強制経験がないのでコミュニケーションの接点がデリケート。

3. 無意識の蓄積で人間的成長を

無意識の蓄積・・・頼もしい上級生⇒リーダーが辛抱強く待つこと⇒人材育成のマネジメント

余裕を作り出せる風土・文化・・・一年生を上級生がサポート⇒全員がチームを応援したくなる組織・文化。

4. 逆境に負けないメンタルを育成する

一人ひとりが人間的に成長すればよいチームワーク、強いチームになる。

創造力・新しい事に挑戦・不測の事態に対応出来る。

『組織文化はトップが作り上げるもの』

1. まずはトップが変わる

2. 成長マインドを文化に取り込む

3. おもしろおかしく

例会報告(12月27日)

会長挨拶



ニ コ ニ コ

水科、安井：長尾監督お忙しい中ありがとうございます。

立石（信）：業務多忙

坂田：クリスマスありがとうございます。孫3人大喜びです。

松浦：一年間お世話になりました。来年も宜しくお願いします。

中村、三谷：よいお年を。

中橋：長尾先生ようこそ

例会変更

高松東：1/17 18:30 JR ホテルクレメント高松
1/24⇒1/28 10:30 職場例会 四国水族館
高松グリーン：1/26⇒1/27 12:30 職場例会 KSB 瀬戸内海放送

○次回例会のお知らせ○

日時 1月10日（火）18:30～
場所 柳屋
内容 新年夜間例会

●出席報告●

会員数	欠席者	メイクアップ	出席率
39名	10名	11名	100%